



"АЛРОСА" акционерная компания (аһаҕас акционернай уопсастыба) **Акционерная компания "АЛРОСА"** (публичное акционерное общество) **ALROSA** Public Joint Stock Company
ул. Ленина, д. 6, г. Мирный, Мирнинский улус, Республика Саха (Якутия), Российская Федерация, 678174
Тел: +7 (41136) 3-00-30 Факс: +7 (41136) 3-04-51
Email: mirinfo@alrosa.ru Сайт: www.alrosa.ru

Отзыв о создании и внедрении «Автоматизированной системы выдачи нарядов и заданий, нарядов-допусков» (АИС «ВН»)

АК «АЛРОСА» (ПАО) — крупнейшая алмазодобывающая компания, мировой лидер по объему добычи и запасов алмазов. Основными направлениями деятельности являются геологоразведка и добыча алмазов.

АЛРОСА эксплуатирует опасные производственные объекты и в полной мере осознает свою ответственность. Повышение уровня безопасности на производстве является одним из приоритетных направлений развития для Компании.

Руководящими документами АЛРОСА в этой сфере являются Политика в области охраны труда и промышленной безопасности, Стратегия по охране труда и промышленной безопасности на 2021–2025 гг., Ключевые правила безопасности по охране труда и промышленной безопасности.

АЛРОСА применяет пять жизненно важных принципов, обязательных для каждого работника Компании независимо от занимаемой должности:

– Приоритетность безопасности

Любая производственная задача должна рассматриваться с точки зрения обеспечения безопасности ее выполнения. Если вопросы обеспечения безопасности вступают в конфликт с производственными задачами, производственные задачи должны быть пересмотрены или отменены.

– Ответственность руководителей

За организацию и обеспечение безопасного выполнения работ несут ответственность руководители. Каждый работник отвечает за свою личную безопасность.

– Недопустимость травм и аварий

Мы относимся к любой травме и аварии как к чрезвычайной ситуации в компании, показывающей проблемы в системах управления и организации безопасного выполнения работ.

– Открытость и честность

Искажение информации в области промышленной безопасности и охраны труда в Компании является недопустимым.

– Вовлеченность

Каждый работник от директора до рабочего должен быть вовлечен в решение проблем охраны труда и промышленной безопасности.

Основными причинами для внедрения системы автоматизации являлись:

- 1) Отсутствие автоматизации процессов выдачи нарядов и заданий, нарядов-допусков;
- 2) Отсутствие ИТ-инструментов для подготовки отчетности;

В рамках внедрения системы автоматизации были поставлены следующие цели:

Стратегической целью создания Системы является автоматизация производственных бизнес-процессов в части выдачи заданий, распоряжений и нарядов на производство работ в соответствии с действующими стандартами Компании.

Оперативными целями создания Системы являются:

- 1) Создание единой базы данных по наряд-допускам, нарядам и заданиям, распоряжениям;
- 2) Обеспечение и возможности электронной подготовки и согласования нарядов-допусков, нарядов-заданий и распоряжений:
 - в том числе с использованием ПЭП в части подготовки и согласования наряд-допусков;
 - также Система должна поддерживать полностью электронный жизненный цикл распоряжений, нарядов и заданий.
- 3) Снижение ручных операций при подготовке и выпуске распоряжений, нарядов и заданий, нарядов-допусков;
- 4) Возможность оперативного внесения изменений и дополнений в распоряжения, наряды и задания, наряды-допуски в Системе;
- 5) Улучшение координации работы подразделений Компании при работе в едином информационном поле.
- 6) Повышение уровня производственной безопасности при выполнении работ (за счет создания справочника мер безопасности относительно выполняемых видов работ, за счет интеграции с системами обучения, за счет интеграции с системой предсменного осмотра).

Определен пилотный контур внедрения:

Удачинский горно-обогатительный комбинат (УГОК): Рудник "Удачный" им. Ф.Б. Андреева (утвержденные участки); Обогажительная фабрика №12.

Для автоматизации была выбрана Автоматизированная информационная система «Безопасность Производственной Деятельности – БПД «АЛРОСА» (АИС БПД), которая находится в промышленной эксплуатации с 2018 года, как максимально подходящая для достижения указанных целей в сжатые сроки. Система реализована на современной отечественной технологической платформе «1С:Предприятие 8», которая обеспечивает открытость прикладных решений, их функциональность и гибкость, короткие сроки внедрения, высокую производительность, масштабируемость от одного до десятков тысяч рабочих мест. В основе лежит ПО «1С:Предприятие 8. Производственная безопасность. Комплексная».

Работы по внедрению системы автоматизации были выполнены командой специалистов компании ООО «ПБЭ» под руководством Родиной Анны Александровны в 3 этапа:

Этап №1 Выполнение обследования, детализация и уточнение требований, установка Системы на оборудовании Заказчика

Этап №2 Выполнение работ по разработке и проведению предварительных испытаний, загрузке начальных и исторических данных

Этап №3 Подготовка, опытная-промышленная эксплуатация и приемосдаточные испытания Системы

Выражаем руководству ООО «ПБЭ» благодарность за качественную работу и успешное внедрение. В ходе реализации проекта были учтены все потребности и особенности многоуровневой организационной структуры предприятия. Проект был дополнен актуальным направлением в области устойчивого развития. Команда на всех этапах активно развивала и детально прорабатывала каждый вопрос/замечание/ошибки, предлагали альтернативные варианты, совместно выбирали оптимальные решения. Руководитель проекта проявил гибкость в подходах, высокий уровень заинтересованности и мотивации в успешной реализации проекта, адекватный и рациональный подход при планировании ресурсов на каждом этапе.

В рамках автоматизации были выполнены следующие работы:

- 1) Описание целевых бизнес-процессов системы выдачи распоряжений, заданий и нарядов, наряд-допусков, актов-допуска, форматов отчетности;
- 2) Разработка и установка Системы с учетом разработанных единых технологических решений и регламентов, в соответствии с согласованной с Заказчиком методологией и описанными целевыми бизнес-процессами;
- 3) Загрузка данных в Систему (НСИ, Кадровая информация);
- 4) Обучение пользователей;
- 5) Поддержка пользователей в период опытной эксплуатации;
- 6) Разработка интеграционных решений с корпоративными системами;
- 7) Формирование группы ИТ-поддержки решения, разработка регламентов оказания ИТ-поддержки;

В рамках реализованного проекта автоматизированы следующие участки учета:

Функциональные (пользовательские) подсистемы:

- 1) Подсистема «Нарядная система»;
- 2) Подсистема «Аналитика и отчетность»
- 3) Подсистема «Управление персоналом и подрядчиками»;
- 4) Подсистема «Мобильное приложение»

Обеспечивающие подсистемы:

- 1) Подсистема «Интеграция со смежными системами»;
- 2) Подсистема «Администрирование»

Внедрение «Автоматизированной системы выдачи нарядов и заданий, нарядов-допусков» (АИС «ВН») в АК «АЛРОСА» (ПАО) позволяет уйти от рутинных ручных операций при подготовке нарядов и заданий, нарядов-допусков, включая отказ от использования бумажных носителей, повысить логический контроль первичной информации, повысить оперативность и качество управленческих решений, повысить уровень производственной безопасности при выполнении работ.

Система передана в промышленную эксплуатацию 14.11.2023 года.

Планируется дальнейшее сотрудничество по развитию и тиражированию внедренного решения в другие Структурные подразделения Компании.

Количество автоматизированных рабочих мест – 90.

Оценка внедренной информационной системы:

- Соответствие потребностям организации - **5**
- Удобство работы с программой – **5**
- Оценка качества работы партнера «1С» - **5**
- Рекомендовали бы коллегам использовать решение для автоматизации деятельности – **Да.**

Заместитель генерального директора



И.В. Соболев